

公義樹的願景和使命

我們與中小型企業結伴同行，以基督信仰及為僕精神作為核心信念，輔助企業在急劇轉變的營商環境中，見證基督的恩典和公義，帶領變革，更新管理，建立群體，表達關懷，貫徹信仰，更新商業文化，分享祝福。

企業 智言

企業與轉化

陳弟兄大學畢業後便加入保險業至今，在逾四十年的從商生涯裡，曾與同僚合力將籍籍無名的保險公司十年間發展為行業領袖之一；今日，仍然是公司及業界享負盛名的團隊。他是選舉委員會（保險分界別）委員，香港人壽保險從業員創會會長，前保險業諮詢委員會委員，為行業至資深領袖之一。

陳弟兄曾活躍於政壇，協助創立自由黨，擔任核心領導；並成功推動建立強積金制度。

於1998年歸信耶穌後，陳弟兄矢志將事奉神、服侍人的宗旨帶進職場及個人生活；積極服侍教會及機構事工，並聯同家人成立美世鹽光慈善基金，學習行公義，好憐憫，在世上作鹽作光。2003年起服事公義樹，2009年開始跟隨BARBARA CHAN 及 ED SILVOSO 學習及推動城市轉化 (City Transformation)。



陳炎光弟兄
(國衛保險有限公司首席區域總監，公義樹董事)

聖經馬太福音28章19節說：「所以，你們要去，使萬民作我的門徒」。萬民 (all nations) 不單是指個人，而是民族、城市、國家，而城市的中心就是市井 (market place)，自然包括我們的公司。我們營商的使命自然就是使公司作主的門徒，達成主耶穌的心願。

作主門徒的公司，一切以聖經的教導為基礎，目標是做任何事都為上帝。可是，在「在商言商」的社會，以國度公司為目標，企業尤其是中小企能否應付每天的處境、問題呢？面對實際的困難和誘惑，基督徒憑什麼信念去得勝呢？我想先談談大企業，回頭再說中小企業，並如何藉轉化 (transformation) 尋找出路。

適度盈利增長 VS 最高盈利增長

對大企業來說，目標往往是增長、賺大錢，愈多愈好，並持續增長。但如果我們以此為目標，後果可能是剝削員工，罔顧社會上其他人的需要和利益。但這符合聖經的教導嗎？我們要知道和接受，企業的使命是讓上帝得榮耀，而不光是賺錢 (make profit)，因此，要把適度增長 (optimum growth) 代替最高增長 (maximum growth)。

事實上，我們著眼上帝國度、滿足於只賺取適度利潤 (optimum profit) 時，上帝自然會照顧我們的公司，包括股東的最高利益 (maximum benefit)。

永恆的價值 vs 最高金錢價值

現在商界常提及履行社會企業責任 (Corporate Social Responsibility)，其實基督徒有更全面、更深層次的責任。公司要專注做好門徒，行公義，好憐憫，上下一心，為神工作，而不單是追逐最豐厚的利潤。我們要顧及社會、客人——真正切合他們的需要，而不是只滿足他們一時的慾望。我們要顧及員工——讓他們養活家庭的同時，要建立正確的價值觀，不要讓他們在壓迫的環境中生活、工作。我們要為股東賺取適度盈利，但亦有責任讓股東明白，盈利的背後，是有更好更長遠的益處，就是實踐天賦的管家責任。因此，善待生意伙伴及自然環境也要成為公司的當然考慮。昔日聖經時代，神吩咐富有的人收割時要在田邊留下麥穗，讓窮人去拾取。同樣，大企業要讓客人有價廉物美的產品或服務之餘，也要讓小企業有生存空間。如果大企業壟斷整個市場，客人被迫光顧，而所有工作人口都為大企業打工，這與奴隸社會有甚麼分別呢？社會要讓不同的群體存在，群體之間能互相照顧，才有真正的和諧。大企業決策顧及未來世代所需，大地和人心才能真正安息。

永恆的價值 (everlasting value) 在於榮耀神，能保證企業東主及操作者蒙神喜悅，卻不保證企業能千秋萬代。企業有自己的生命週期，會自然消亡 (基督徒的責任是使其有尊嚴地接受)，發展到一個階段，就是沒有完結，也會徹底轉型。通用電器從前是做電器生意的，現在業務範疇已經完全不同了。企業本身不是永恆 (everlasting)，永恆的是神和祂賜下的生命。

中小企的掙扎 vs 得勝

至於中小企業，最重要是從掙扎求存的心態跳脫出來，懷著信心，專心等候，求神引導我們勝過想我們失敗的敵人。中小企在心態上要轉型，要求神讓我們看見不同的景象和機會，自己的能力及祂的心意所在，專注發展，而捨棄其他不是神給我們的。這個範式轉移往往是突破的轉捩點。

艾史福索 (Ed Silvoso) 的書 *Transformation* (Regal Books, 2007) 在範式轉移方面給我們很大的啟示。他在書中提到基督徒在市場上的四個處境。信徒可以參考自己處於哪個處境，尋求轉化到下一個境界。

最低層次的是掙扎求存但常常遭遇挫折 (struggling and failing)，因而往往失去立場，人生也沒有藉主得勝的信心。雖然有人說挫折能建立基督徒的品格，但這畢竟不是耶穌應許的豐盛生命。二次大戰著名將軍巴頓(在電影中)對戰爭有這樣的說法：“勝仗的秘訣不是為自己的國家犧牲，而是讓敵人為他們的國家犧牲”。因此，我們要有取勝的心態 (winning mentality)，而不要只圖生存。

向上轉化

第二個層次比較中性，就是在市場上運用聖經原則營商，並防止市場動搖自己的信仰。今日大部分信徒都在此狀態，即是求在自己的範圍做好，但沒有抱負，也沒有信心能以聖經原則影響別人、影響社會。心態上，他們只是求和，不敢求勝。

第三層次，是全方位運用聖經原則，每個決策都讓聖靈全備的能力帶領，深信上帝的同在，有上帝的肯定，就像舊約聖經的約書亞。這樣屬靈境界的信徒，凡事都有充足的信心，並有相稱的行動，透過工作去服侍上帝、克服敵人。他們會去明白神的旨意，並樂於順

服。耶穌是我們的“主”，而不只是“救主”，祂透過我們各種生命的經驗、知識、處境、使者、教師、同行者、靈裡感動、聖經經文等去引導和幫助我們。我們只管順服祂，祂就會讓我們的生意亨通，並有豐盛的生命，為祂使用。

第四層次是為市場或營商環境帶來更新轉化，再而是城市以致整個國家的轉化，這正是使命企業 (Business As Mission) 的終極理念。我們要知道上帝給我們的份，請聖靈進入我們的生命、我們的生意；我們順從聖靈帶領，做領袖，勇敢的影響社會、國家。福音就在這處境下自動傳開了，聖經以賽亞書61章的「公義樹」境界也就來臨。

企業的終極理想已然發生

我們的理想是企業在此基礎上建立永恆價值，促使行業、城市、國家進入上帝的國度。這種終極的轉化不只是抽象的理想，社會是否已轉化會在具體的社會指標上顯示，譬如說掃除貪污、勾結，消滅結構性貧窮等。

這些看來極為「理想」的事情其實已經開始發生了。大企業方面，Graham Power (世界祈禱日的創辦人) 在南非的 Power Corporation 便是一個例子。這公司不單有信徒團契、祈禱會，也有司牧 (company chaplain) 和代禱者，為公司、員工及客人提供屬靈指導、牧養或代禱、祝福。公司也從盈利中撥款十分之一舉辦各種慈善和宣教工作，包括支援全球展開的「無愧正義」運動 ("Unashamedly Ethical" movement) (參 "http://www.unashamedlyethical.com" www.unashamedlyethical.com)。(參看 Graham Power & Dion Forster, *Transform From Your Work Life*, Struik Christian Books, 2010)。論到社區、包括中小企，Ed Silvoso 的 *Anointed For Business* (2nd Ed, Regal Books, 2009) 也有不少實例。

搭建少數族裔生意人的橋樑

David Chan (執業律師)

我對公義樹的認識，始於2004年一場中小企生意人的聚會。當時適逢2003年沙士疫情剛過不久，許多企業都面臨經營上的困難。那時我對在水深火熱中的中小企特別有負擔，於是決定加入公義樹的企業啟導計劃，造訪一些正在困境中掙扎的公司，同時也開始參與媒體方面的事工。過去數年的事奉經歷，給予我很深的體會——艱難的時刻，正是需要同行者的時候。

過去六年，我也經歷了事業上的轉變，轉行成為一名律師。當初我選擇轉投法律行業，最關心的是能否在這個行業找到有意義的使命。因為參與公義樹的義務工作，我發現不少中小企都會遇到法律問題，但他們不像大企業般擁有龐大的資源，又無法受惠於政府的法律援助服務，面對法律糾紛時很容易處於劣勢，更往往損失大量金錢。我相信，如能運用自己的法律知識幫助他們，會是非常有價值和意義的。

投入法律行業後，我也成為一名中小企經營者，尋找客源是一大挑戰。市場上已有很多律師，如爭取傳統

的客戶，競爭只會愈來愈激烈。因此我決定另闢蹊徑，尋找認為我的服務有價值的客人。因為我堅信，哪裡有價值，那裡便有商機。

目前社會上少數族裔的人口不斷增長，當中不少更是中小企商人，但礙於文化差異、語言障礙和法律觀念等差異，他們在生意洽談時往往處於下風。我認為公義樹可以向這群少數族裔生意人伸出援手。而這些少數族裔人士也可以幫助香港的中小企，了解他們家鄉人們的需要和渴求，為企業築起通往不同國家地區的貿易橋樑。

我們最大的使命當然是將福音傳至地極。在我們身邊，其實有許多少數族裔人士聽過或沒聽過福音的，有甚麼比在日常商業往來是更能見證我們的信仰呢？我希望在工作上與少數族裔客人建立親密互信的關係，讓他們看到活在我裡面的信仰。我也祈求公義樹的弟兄姊妹能一起行動，深信主必因我們如撒瑪利亞人般遵從祂愛的教誨，而給予莫大的賞賜！



David自04年成為公義樹義工，便參與企業探訪，同行啟導。由昔日出任商管課程講師，到今日執業於法律界，對中小企的關懷始終如一。

從“沒錢怎麼辦？”到使命廚藝

李棠

「神啊，請打救我！不要讓店舖結束。」在那個窮途末路的晚上，我跪下來，向父神求助。從此，我的生意不一樣，我的人生也不一樣。

我在1960年代從事機械生意，1970年代經營“野味”餐館生意。2003年非典型肺炎爆發，當時我的生意正是供應疫症肇禍的果子狸，矛頭正向，生意馬上滑入谷底，眼看經營二十二年的心血就要化為烏有，在外讀書的孩子被迫回港，還有員工的薪水、租金……怎麼辦呢？這個時候，我遇上了公義樹，公義樹沒有派錢給我，卻讓我認識了一些我非常尊敬的生命師傅：斗叔、Jane，他們介紹我認識最重要的廚神，我的父神。

公義樹與我同行，啟導我如何為生意重新定位。我接納他們的建議，第一步是為公司改名字，“彪哥菜館”代替了“蛇王彪”，並作了簡單的裝修，公司煥然一新；經營重點也從野味轉為小菜為主和健康食療。公義樹還派出三位專業人員參加公司會議，但他們只是聆聽，從不輕率發言。員工上下覺得三位專家很友善，感受到公義樹一群基督徒，是真正為我們著想的朋友，幫助老闆做好菜館生意。公義樹著手了解公司的運作，

同時幫助我們一家四口召開家庭會議，打開家庭成員的心結，讓我們明白，一盤散沙的家庭生意，只會徒勞無功。我們學習甚麼是管理、甚麼是團隊精神，四個人的心打開了，又連結員工的心，把聖經的智慧融入生意。最後，我太太也信主了，拆掉擺放了20多年的偶像。

我在公義樹受益最大的是學習屬靈智慧，把聖經活用在生意上。我們做哪一門生意，都要有策略和智慧；遇上困難，要懂得分析內憂外患，要明白自己的死穴。生意興盛的時候，不知甚麼時候會衰落；衰落的時候，又往往徬徨無計。可幸我在公義樹除了學習營商之道外，更重要的是心靈得以成長，信仰得以實踐，這是面對生意起伏時所需要的力量。

多年來，公義樹與我同行，一條龍式，從沒間斷。早餐祈禱會、周年大會、退修營、學習會……公義樹全程付出。我在其中領受最深刻的是，以有限的生命，投入無限的天國事業；以“使命廚藝”榮耀父神。



李棠於“沙士”之前認識公義樹，一直努力學習聖經，尋找商道。公義樹早年曾在他的店子舉行觀塘區早餐祈禱會。

轉·眼·看

龔邱華珍 (發起人及執行總監)

最近在公義樹群體流傳着一件美事。一名中小企老闆以為銷售團隊得力助手接二連三停產後，公司生意一定會急轉直下，焉知一位並不起眼的新手，意外地為公司帶來一項破紀錄的大額生意。這樣巧妙的事情，任何一位中小企老闆都希望發生在自己身上。但如此結果，並非僥倖，而是恩典。故事主人翁告訴我們，他在此期間安靜地等候上帝，眼目不單注視生意上的需要。

生意額下跌、客戶斷單、得力助手跳槽、資金不足等，都可以是中小企的致命傷，中小企老闆自然力圖求存，日以繼夜驅策自己辛勤工作。近期深圳富士康事件令人慨歎員工成為生產機器，其

實中小企老闆這邊廂，許多何嘗不是休眠無時、有家歸不得的工作機器？

本期封面文章由資深的商界領袖陳炎光弟兄跟我們談企業轉化，他鼓勵中小企超越掙扎求存的心態，大膽求勝，勇敢的請主領導生命和生意，向上轉化，讓企業被主使用，實踐正面的價值，祝福身處的城市。這樣的境界並非只是理想，誠如陳弟兄所言，在地球不同的城市，這理想已然發生，深盼聖靈使中小企也能看見，城市精神面貌的革新，企業規模或大或小，也有一份。

本期早餐祈禱會研讀先知以利亞和以利沙的神跡，足見神和生意人著眼處的不同：神看戰事取勝為小，生意人卻看為至大；生意人看信守公義正直憐憫為小，神卻看為最重要。在公義樹十週年感恩會上，經歷過生意起跌的資深導師和領袖跟我們談大迴環，生意成功與失敗並不是千秋萬世，詛咒可成祝福，破碎原來是為

重建預備，核心的生命價值在上帝手中，任誰也不能奪去。

中小企習慣了「小」的思維，多不敢在上帝國度的大事上沾邊。但成天造地的上帝，祂的國度無疆無界，在此面前，更大的企業也不過是滄海一粟。無論是大企小企，老手或新手，富有或貧窮，只要上帝使用，便足以承擔艱難大任。聖經〈列王紀下〉記載亞蘭軍到以色列犯境，先知的小僕人看見人多勢眾的亞蘭軍車馬圍城，膽顫心驚。先知以利沙為這小僕人祈禱，求上帝使他能看見上帝的力量：原來己方的火車火馬滿山，圍繞著神僕以利沙。

願上帝使每一位企業營運者看見，上帝已備車馬，蓄勢待發，為企業更新使命再進一程。

十為公義樹祈禱

1. 願主記念三位退任董事何建宇博士、林國彬牧師及吳猷醫生在過去三年的服侍，願主使用五位新任董事，為公義樹群體及中小企事工帶來祝福。
2. 感謝主過去五年Candy姊妹在公義樹群體忠心的侍奉和關懷，願主帶領Candy及公義樹適應轉變，以信心踏上新里程。
3. 願主賜下新視野給「商場綠舟」(Summer Oasis)的導師和學員，更新思維。



企業發展 更上一層樓

惠普HP

“惠普的經營之道是一個核心思想，包含了對個人的深刻的尊重，致力於可負擔的質量和可靠性，以及對社會責任的承諾；公司的存在是為了全人類進步和福祉，在科技上作出貢獻。”

惠普的企業文化

- 穩健財務
 - 平衡短期利潤和未來投資
 - 財務增幅主要來自盈利收入，避免陷於大量的債務中
 - 對股東負責任，提供穩固一致的企業業績
- 創新優質產品
 - 源源不絕的優質新產品是增長的命脈和關鍵
 - 採納“我能做到”的態度
- 重視人才
 - 給予他們有機會成為最好，了解他們的潛能，讓他們能貢獻
 - 得到肯定及賞識。
 - 參與式管理：重視個人自由和意見，強調共識，建立團隊精神。
 - 塑造家庭氣氛，親善員工；讓員工更多看見和接觸管理人員。
 - 分配各職責，公司所有權、利潤、個人發展的機遇，甚至在衰退期分擔重擔。
- 自主、開放的管理
 - 給予每部門相當的自主權，創造有利的環境，促進積極性、主動性和創造性，有廣泛的自由空間去實現願望及目標。
 - 兼具小公司的靈活和大企業的優勢。
 - 聆聽意見，讓員工無拘束地表達自己的想法、困難和關注
 - 開放式的辦公室工作，連CEO在內，沒有門的分隔阻擋

企業的最大資產： 企業價值與文化

- 運用企業的資源和服務，建立共有的標準、價值觀和文化，共同願望及目標，達致全球一體。

參考：David Packard, *The HP Way: How Bill Hewlett and I built our company*, Harper Collins, 1995

西南航空

“西南航空的文化可說是其最大的競爭優勢，無形資產比有形資產更重要，因為有形資產總是可以仿效，你可以去買飛機或租票務櫃檯，但是，你最難仿效的是公司員工的精神氣魄。”

Herb Kelleher – 西南航空CEO

西南航空的企業文化

- 小型家庭式的企業文化
 - 依據廣為熟悉理解及接納的企業價值觀
 - 保持創業精神，打擊官僚主義
 - 建立互信和公平的基礎原則
- 僱用態度正確的員工
 - 愉快、樂觀；具決策力、團隊合作精神、溝通能力；自信、主動
- 以客戶為中心
 - 要求高級職員和管理人員在工作上直接面對客戶
 - 集中注意客戶、競爭對手和社會轉變
- 分享利潤
 - 根據公司業績，將主管級的津貼與公司股票掛勾
- 扁平管理結構
 - 把責任和決策下放到業務現場

參考：Jeffrey Krames, *What the Best CEOs Know: 7 exceptional leaders and their lessons for transforming any business*, McGraw Hill, 2003

企業 宣言

Business as Mission
BAM

「使命企業」： 要成功，更要卓越

翁信固

成功(Success)，是為自己增加價值；卓越(Significant)，是為別人增加價值。John Maxwell一句簡單的說話，道出企業人基本上的差異。生意人都想成功，但作為「使命企業」的基督徒生意人，有沒有想過可以藉着我們的生意，對人、對社會，甚至天國作出更重大、更深遠的影響和貢獻？也就是負上社會責任，秉行公義、仁愛和憐憫。

以下是簡單地把成功和卓越做些比較：

	成功企業 (Success)	卓越企業 (Significant)
目標	金錢 / 物質	關係 / 人價值和意義的提升
人生意義	擁有 / 收集	分享 / 給與
動機	利己 (個人)	利他 (他人)
關注	自我	別人 / 不同持份者
處事方法	注重結果 / 成效	注重過程與對不同人的影響
工作方式	掌控 —— 做到最好	服侍 —— 尊重別人
團隊	達成個人目標的工具	達成理想不可缺的同行者
影響力	有限	深遠 —— 帶給無數人生活及生命的改變
影響層面	個人	個人 / 群體 / 社會 / 靈性
時限	只在個人生命中發生	超越個人生命
常用的字	我	我們
價值觀	最有效達至公司最大利益的方法	做神眼中看為喜悅的事
營運哲學	不斷提升產品和服務質素，以增強競爭力和企業利益	提升產品和服務質素只是工具和手段，終極目的是在不同範圍上提升人至更卓越的地步
人生哲學	做到最好	令世界生活得更美好
信仰	期望藉個人的成就以見證和榮耀上帝	藉上帝 (聖靈) 的工作，復和人與人、人與上帝、人與世界的關係

耶穌說：「你們要先求他的國和他的義，這些東西都要加給你們了。」(聖經馬太福音6:33) 這是主給我們 (特別是生意人) 的使命和應許。耶穌所傳天國的福音，並不只在叫人悔改，相信耶穌，享有永生就是了。而是在生命上有所改變，並且在行動上真的能秉行公義、仁愛和憐憫，讓神的旨意能夠藉我們，即教會、信徒和使命企業，行在地上如同行在天上，讓人得以在世生活如同在天。當我們能這樣做的話，神的應許是，這些東西 (我們日用的飲食，和日用所需的生意) 都要加給我們了。

6月5日是公義樹十周年的感恩會，我們的會員濟濟一堂，分享和公義樹一起成長的故事。來自六區早餐/ 黃昏祈禱會的弟兄姊妹以不同形式、口號分享各分區特色和現況，當中高高低低，盡是神的恩典和看顧。十年的日子，人事和機構交疊的成長、變化，有從成功到失敗，又從失敗檢視，再上路，藉此提醒弟兄姊妹，做生意是做到老、學到老；也勉勵公義樹，同樣要放下，要更新，邁向下一個十年。



2010-2011年度收支預算

收入		支出	
捐款	\$1,800,000	薪津福利	\$1,529,931
活動、課程收費 / 會員費	159,000	行政費用	114,962
售賣書籍及其他	4,300	租金、差餉	289,320
特別儲備金撥備	277,862	事工發展	212,400
		小型辦公室設備	94,549
總收入	\$2,241,162	預算總支出	\$2,241,162

2010年4 — 6月 營運收支報告

收入		支出	
捐款	\$406,615	薪津福利	\$256,596
活動、課程收費 / 會員費	43,520	行政費用	17,676
售賣書籍及其他	1,233	租金、差餉	64,230
		事工發展	20,311
		小型辦公室設備	19,574
總收入	\$451,368	總支出	\$378,387

結餘 \$72,981

聚沙成塔，成為150位定期捐獻的一份

180萬的目標，150位同行者

2010年度我們的經費預算為港幣224萬，撇除預算活動收益及儲備金撥備，我們仍需籌措捐款180萬。若我們能有150位捐獻者，每月奉獻HK\$1,000或以上，目標便可達成。截至2010年6月，我們共收到33個認獻單位，共 \$220,200。

支持使命企業，有你的一份

我們還缺117個單位，你的一份，肯定能支持我們繼續實踐使命，支援中小企業，在商界廣傳福音，作好見證，榮耀上帝。

**所有記名奉獻，公義樹將發出正式收據。捐款滿港幣100元或以上，可在香港中報稅項豁免。《本會香港稅務局檔案號碼 91/6648》

1/ 150 同行者的回應

周振強弟兄

認識公義樹多年，實在看見神祝福了公義樹；雖是常常在金錢上缺乏，但神卻使公義樹富足，最終一無所缺。一個機構若財政穩健，同工能一無掛慮、全心全意地服侍，實是美事。作為公義樹群體的一員，有份在公義樹金錢缺乏上一同經歷神的恩手，實在是一份祝福；有份在公義樹的缺乏中補足，也是一份榮幸。

希望各位公義樹的弟兄姊妹不獨在禱告中記念公義樹的難處，並可按月定期在金錢上支持公義樹，讓公義樹可按其異象使命，繼續為生意人為鹽作光。

感恩會分享摘錄

放下，都放下……

Peter

十年是人生一個階段，一個轉捩點，而每隔十年，我都會問：神啊，你要我為你做甚麼？從前每天下班安靜時，聖經的一段經文，總會出現腦海：馬太福音10：39 “得著生命的，將要喪失生命；為我喪失生命的，將要得著生命。” 那是神提醒我，要放棄自己的策劃，和自己所有的。這對當時年輕的我是容易的，因為我並沒有擁有什麼……

到了60歲，人生來到另一個轉捩點，當中有風險、痛苦、思索。在參加一次短宣時，我再問神：你要我做甚麼？這一次，我問的是宣教，問人生的下半場怎樣過。神給我一同一段經文：你要捨棄生命，便可得著生命。短宣時在雲南看見老百姓的平房時，我就知道神要我怎樣行。只是我捨不得放棄過往多年的經驗、學識；還有，我有好的家庭、健康，怎樣可以放棄呢？

神是奇妙的，祂明白我捨不得放棄，就出手。祂首先讓我進入一個場所，不需要我的技術，多年依靠技術的我，就要放棄技術。我素來以為自己身體很好，神卻讓我大病一場，進了醫院。在公義樹服侍時，有弟兄姊妹患上憂鬱症，我為他們禱告，探訪他們，安慰他們。想不到有一天，自己身邊的人患有此病時，原來要艱難得多。

面對這一切，神要我安靜，放下從前引以為傲的健康、家庭，就是在公義樹十年的服侍，都要放下；要等候，完全依靠神走這一段路。等候的感覺，就像空中飛人在空中沒抓著甚麼；又好像黑夜裡，只有你單單與神對話。回頭看，雖然有很多苦楚、艱難，但相信一定要經歷過，才会有新的希望，新的樂園。

人生有多少個十年？很高興我們和公義樹度過第一個十年。回望過去，我們很值得驕傲，有很多弟兄姊妹擁戴，很溫馨，也團結了很多力量。展望下一個十年，也許有些事情要放下，要在黑夜中和神對話，尋求神的指示，再走新的一程。

一粒麥子死了，就結出許多果子來……

Edmund

在公義樹的十年，我好像先行者、老大哥，很有成就，很有經驗，以高姿態幫助弟兄姊妹……那時候我的事業扶搖直上，成就為人所羨慕，自己也沾沾自喜。但神很特別，生意竟在短時間內插水而下的結束了。很多人問我為甚麼會這樣，連我自己也不明白，我問神為甚麼？我怎樣向公義樹的弟兄姊妹交代？

從成功到失敗的經歷，回頭看去卻是很寶貴的。成功時，有一些問題隱藏了，自己並不察覺。我想，問題發生前，如果有些先行者，他們痛過、失敗過，可以提醒我，我或可以避免錯誤。現在我從神那裡學了寶貴的功課，就可以跟公義樹的群體分享，正如聖經所說，一粒麥子不埋在泥土中死了，仍是一粒麥子，若是死了，就結出很多果子來。我過去兩年的經歷，相信可以幫助很多弟兄姊妹，如何察覺生意中很重要但卻是容易忽略的事情。

分享失敗，不是要誇耀自己的成功，而是因為痛過、跌過、付過高昂的代價，可以成為別人的幫助和參考，這是一個群體應有的精神，應有的承擔。公義樹能提供這個學習的機會，幫助我們長進，一同在生意上見證神。在此過程中，大家需要立志持續學習，終身學習，其實真的，多學習就能精益求精，避過盲點。公義樹在近幾年加強了教導，在未來十年，也會朝這方向發展。我鼓勵這群體在眾多課程中定好優先，找時間去學習。

心意更新，持續學習

Jackson

我做生意25年了，曾經自以為很厲害，原來不過是做生意的BB。

十年前，我的生意如日方中，要做甚麼工程都中標，賺錢都在我掌握之中，每有盈餘便馬上投資，資產價值不斷上升。但所有的資產，現在差不多都失去了，只能重頭起步。我問上帝，為甚麼讓我落得如斯田地，我該如何面對？不過，今天我明白都是自己之過，而且是一個過程，上帝從中召喚我更新。

那過程很困難，壓力很大。可是就在那死臨的幽谷裡，許多人，尤其是家人，給我很多支持，弟兄姊妹也主動表示幫忙。其實我沒有表示需要資金上的幫忙，但他們主動的給予支持，猶如上帝派來的天使，以及安慰我的杖和竿。現在我可以把這些娓娓道來，全因為我看到上帝沒有離開我。

在這些事上，我從上帝領受了甚麼？首先，我常誤以為自己很懂得做生意，卻是忽略了很多事情，例如以往做工程，覺得能交貨便可，不必完美，上帝卻教導我，心態不能馬虎。祂叫我們作管家，其實是要藉著我們幫助上帝管理生意，我們在當中是有份的，不是打工，是切實的老闆，要嚴謹對待，因為上帝做事很嚴謹，不會依靠僥倖。第二，多年以來，我們以為有一定的資產便不用展望和學習，這也是盲點，所謂逆水行舟，不進則退，一旦我們沒有預備和目標，就會很容易掉進陷阱，成為失敗者。因此，持續學習，向先行者學習很重要。大家千萬不要錯過公義樹的課程，讓我們一起學習，不斷更新。

NEW 最新活動消息

公義樹學堂

(所有活動收益將用於香港作為支援中小企服務經費)

服務專線: +852 8200 6009

網上報名:
<http://www.theoaksnet.org/activity/form>

資源共享

人事更動

九月至十一月 早餐祈禱會 / 黃昏祈禱會

適切商場應用之聖經信息，生意人交流學習，彼此守望及代禱。

早餐祈禱會：上午 8:00 - 9:30

星期一 尖沙嘴、荔枝角
星期二 官塘、沙田
星期四 中上環

黃昏祈禱會：晚上 7:00 - 8:30

星期二 尖沙嘴

費用：請參加者按能力奉獻
報名：參加者請與公義樹秘書處預先報名

七月29 如何令員工表現突飛猛進？

中小企人手有限，老闆激勵員工有什麼竅門？導師會分享她二十多年在不同機構擔任人力資源管理的實際經驗，怎樣以不同策略改善員工表現。講授將配合理論、具體例子及角色扮演。

導師：盧燕群女士

(前任Motorola及Rockwell Automation人力資源總監，曾在香港、大中華區、亞太區及美國擔任人事管理工作。)

日期：7月29日 (星期四)

時間：晚上7:30 - 10:00

地點：公義樹學堂
尖沙嘴漆咸道南45-51號其士大廈3樓304室

費用：HK\$300 (非會員) / HK\$250 (會員)

備註：本課程只接待中小企老闆

八月16 陽光企業學習之旅——珠三角篇

了解不同企業實踐企業關懷和使命的經驗，藉此啟導“陽光企業文化”的歷程。

探訪企業：鎮泰集團廣東番禺工廠 (非生產區)
鎮泰集團為玩具業翹楚，擁有五間製造廠，員工3萬多人。鎮泰集團以培育員工成長及上進為使命，為員工提供關懷計劃；主張人性化、管理，相信和諧的勞資關係有助提升業務。

日期：8月16日 (星期一)

時間：早上10:00 羅湖集合，
下午18:00 羅湖解散

費用：HK\$350 (非會員)
HK\$300 (會員)

備註：本活動只接待會員及PB21早餐/黃昏祈禱會學員
名額有限，額滿即止

影音光碟系列

1. “凡事都有定期”——以基督徒角度看市場變化，管理投資風險

主講：鄧以旭先生 (資深經濟和股票分析員，在投資界享有盛名)

網上觀看：8月1-31日可在公義樹網頁
www.theoaksnet.org 登記後收看

2. 2010年公義樹之夜“光明正大地賺錢”演講輯錄 (30分鐘)

內容：講述生意人如何創造價值，敢於選擇，愉快及有尊嚴地做生意，光明正大地賺錢，建立“陽光型企業”。

主講：楊國安教授 (中歐國際工商學院副教授、飛利浦人力資源管理教席教授、組織能力建設學習聯盟副會長)

定價：HK\$ 60 (郵費另計)

書籍系列

《不一樣的生意人》中小企見證集 公義樹出版

內容：七位基督徒生意人的轉型故事：面對金融海嘯不明朗的境況，如何渡過艱難時刻，讓心靈得著平安。

定價：八折發售，每本港幣36元。

訂購查詢：

• 公義樹秘書處 2851 0101
• 公義樹網頁 www.theoaksnet.org 「出版物及媒體」下載訂購書籍表格。

其士大廈培訓中心 / 會議室租借

本機構於其士大廈之培訓中心 (可容納50人) 及會議室 (可容納6至8人) 已開放給基督徒中小企或其他團體租借使用。租借守則及申請表可致電公義樹秘書處查詢。

公義樹最新人事動態

1. 第六屆週年大會已於6月5日舉行，投票選出下列會員出任新一屆董事，任期為三年：
陳炎光弟兄、郝繼勇牧師、林志誠牧師、陸地弟兄、吳瑞強弟兄

2. 何建宇弟兄、林國彬牧師及吳貽弟兄董事任期屆滿，按章退任。公義樹衷心感謝他們在過去三年服侍的勞苦和貢獻。

3. 秘書處行政主任朱靜華 (Candy) 姊妹將於7月11日離職，以回應神給她另一階段的使命。我們衷心感謝她五年來忠心的服侍和關懷。



賜華冠與錫安悲哀的人，代替灰塵，喜樂油代替悲哀，讚美衣代替憂傷之靈，使他們稱為公義樹，是耶和華所栽的，叫他得榮耀。（以賽亞書 61：3）

公義樹有限公司 THE OAKS LTD.

地址：香港九龍尖沙嘴漆咸道南45-51號其士大廈3樓303-304室
 電話：+852 2851 0101 電郵：info@theoaksnet.org
 傳真：+852 2851 0080 網址：www.theoaksnet.org

如欲轉載本通訊文章，請先聯絡我們，以便授權。

Summer Oasis 商場綠洲

這個夏天，公義樹特別為中小企基督徒生意人設計了商場綠洲，五次商務與信仰並重的週末講座，由先行者分享從商經驗，傳授智慧雋言。

商務講座：有誰不想生意成功？

何建宇博士會借中外企業的血淚史為鑒戒，啟發生意人的創意思維，啟動重建的動力，再奔生意成功路。



講座要點：

- ◆ 剖析生意不成功的因素
- ◆ 與成功有約
- ◆ 成功生意的終極單方
- ◆ 打造成功的生意
- ◆ 立生意於不敗之地

講員簡介：
何建宇博士

加拿大無線電技術公司ROQ Design董事總經理，有二十多年技術、商業、企業、行政和管理的經驗，從創業到建立公司，到跨國環球企業的營運，離岸和地區經營模式的整合，中國生產的管理，皆有實戰的體驗。

靈性講座：無窮生命力

李卓民牧師夫婦會從聖經的角度，探討怎樣得力於無窮生命力，幫助生意人無論身處環境如何，順境或逆境，都能過豐盛的生活。李卓民牧師夫婦會與大家分享無窮生命力的：

- ◆ 來源
- ◆ 支取方法
- ◆ 實用與疏忽
- ◆ 成熟境界
- ◆ 戰勝逆境方法

講者簡介：

李卓民牧師、李黃慧恂師母

美國甘泉國際公司CEO及CO-CEO，在商場上經歷不少高低起伏，但在順境逆境中，都親身體驗到無窮生命力的寶貴和實用。



訓練日期：2010年7月10日、17日、24日、31日及8月7日（共五節）

時間：星期六上午9時至下午1時

地點：九龍尖沙嘴漆咸道南45-51號其士大廈3樓304室

講授語言：廣東話

訓練日程：早上

9:00

商務訓練

費用：會員 \$2,000* / 非會員 \$2,200*

10:45

敬拜禱告

*六人同行優惠，每人減 \$100

11:15

靈性訓練

查詢：852 8200 6009

下午

1:00

結束

電郵：info@theoaksnet.org

董事：陳炎光弟兄、郝繼勇牧師、林志誠牧師、陸地弟兄、吳瑞強弟兄

執行總監：龔邱華珍

意念及設計：Wiseman International Digitech Ltd. www.wisemanhk.com

執行編輯：黎美霞

印刷：志德印刷有限公司