

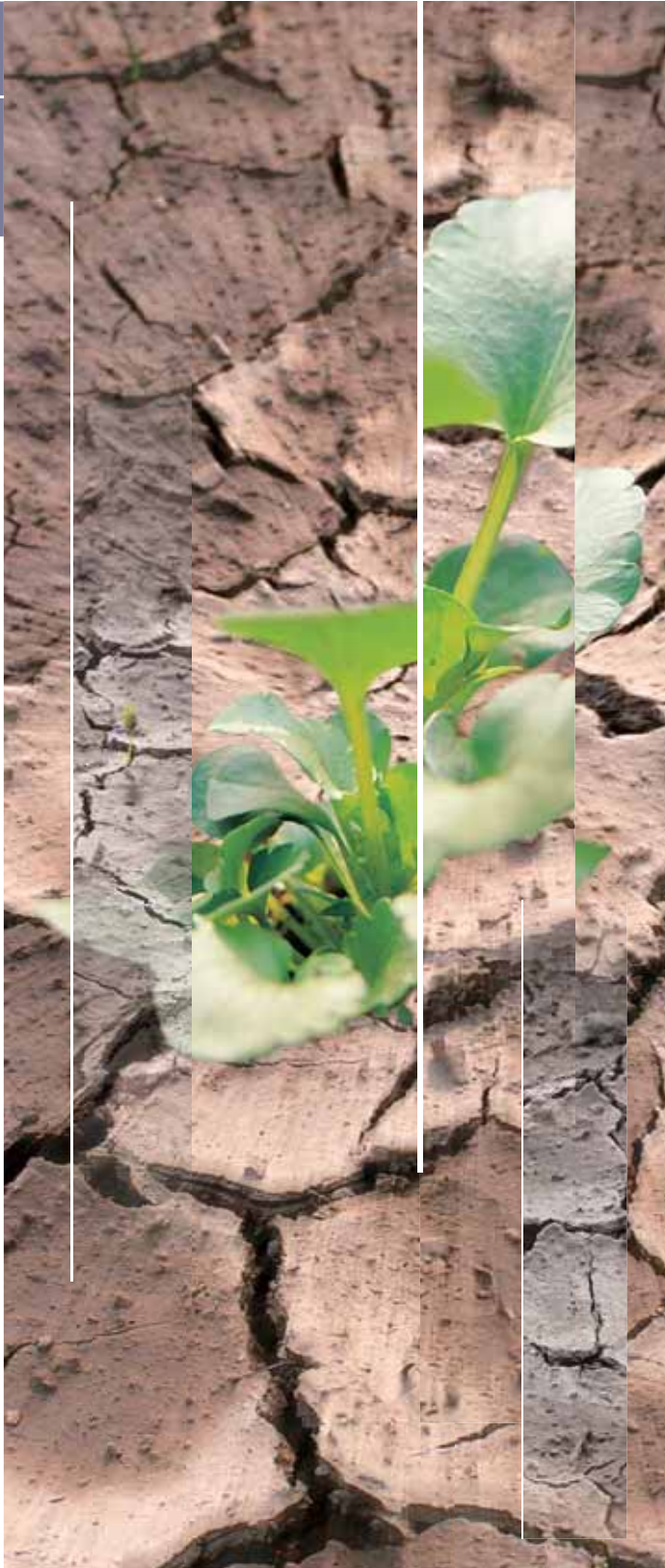
## 公義樹的願景和使命

我們與中小型企業結伴同行，以基督信仰及為僕精神作為核心信念，輔助企業在急劇轉變的營商環境中，見證基督的恩典和公義，帶領變革，更新管理，建立群體，表達關懷，貫徹信仰，更新商業文化，分享祝福。

企業  
智言

絕處商機，  
生命新機

漢忠  
(塑膠模具生產商)



## 暴風雨前夕

自1989年與太太結婚後，我們經歷過無數的起起落落，甚至走過死蔭的幽谷

若不是上帝的恩典，我們憑甚麼可以活到今天？

故事發生前的1997年，經濟一片好景。當時瘋魔全世界的日本遊戲機Tamagochi，給我帶來很可觀的利潤。（我不是這產品的製造商，而是製作這產品的塑膠模具。）平時勉強可維持收支平衡的一盤生意，這年經歷了難得的盈利。但我沒有以此償還舊債項及保留現金，反而計劃擴充廠房、增加機器。

1998年首兩個月，亞洲金融危機的影響終於臨到了。我完成了手上的舊訂單後，就再沒有新訂單。多年來，我有一個大客戶給我頗為穩定的工模生意，但他們也受經濟下滑影響，不再開發新產品，我又失去了一個客戶。

每月的開支很大，一時間不知道怎麼辦，唯有把自住的房子出售套現，把資金投入公司，自己和太太另租房子。當時我還樂觀的想，下半年大客的訂單會恢復正常吧。

「我靠著那加給我力量的，凡事都能作，而你們和我同受患難，原是美事。」 腓立比書4:13-14



# 同行 路上

## 她是女老闆

Angelina (經營裝修及傢俬貿易)

在公義樹「工程及裝修界」同行小組中，Angelina是極少數的一位女傑。早在差不多20年前，上帝就為豪邁爽朗的她，選定了傳統上只是男人天下的傢俬及防漏裝修行業。她以女性對人特有的敏銳觀察和同理心，在客人和向來寡言的師傅間往來溝通，頭頭是道。她的客戶遍及機構、醫院、學校、教會，而且都是自己找上門來。

一位比許多男性擅於溝通、長袖善舞的女老闆，卻認為在家庭和事業分配的期望上，始終是男女有別。「舉例說，男人因為生意關係，晚上十一、二時回家，太太可能很體諒的說：“辛苦了！”認為丈夫為家庭盡上責任。但女性呢，晚上九時還未下班，家人的電話已急急催迫：“兒女等你陪睡”、“這麼晚了，還沒回來嗎？”遇上兒女測驗考試，更要早些趕回家跟她溫習，否則就好像未盡全責。如果在生意與家庭分配上與丈夫看法不同，還會增加女老闆不少的壓力。」

Angelina對事業的確很投入，很起勁，但不就會對家庭忽略，相反，她堅定的表明：“別人看我生意做得不錯，以為我是事業女性，事實不然，要我選的話，一定是家庭為先，這是上帝賜給我們生活的根基，當然是最重要；兒女是上帝賜的產業，我也要好好培育。”

至於工作，就是我的侍奉。我在生意上對客人誠信，為他們設想，盡忠於上帝讓我做的生意。事業與家庭，我會盡量平衡。」Angelina也頗滿意自己與七歲女兒的溝通，母女感情蠻好的，每星期還撥出時間陪女兒。女兒也接受媽媽有自己的工作，掛念的時候打電話給媽媽，媽媽再忙，也會安慰女兒。

Angelina在工作上有難題，會與同行小組分擔。業界之間同聲同氣，一句話就明白。要問專業意見，有行內“大哥”提點；小手作要找人，有“個體戶”來幫忙；遭遇失敗，可以無所顧慮的傾訴，有禱告的支持。她覺得：“外面不乏“成功商人”的團契，生意成功時，不錯可以分享，但潦倒的時候只能悄然引退，不像這個小組能共患難。我非常珍惜這棵“大樹”對我的護蔭。感謝神，不僅在生意上看顧我、保守我，更賜給我同行者，跟我一起守望。」



illustration by GF

## 我是兼職爸爸？

阿超 (經營IT軟件服務)

七月的某一個主日，講員提到現代人往往需要扮演很多角色，十分繁忙，以致出現不少「兼職爸爸」，我的女兒剛好坐在旁邊，她興奮地指着我說：“你就是兼職爸爸！”，我只有苦笑，心裏滿不是味兒。

經營一家超小型公司多年，資源極為有限，大小事務包攬一身，總有做不完的工作，揮不去的死線，大部分時間都被工作佔據了，晚上和週末更是衝刺的黃金時間，確實犧牲了與家人共聚的時間。

最難受的是家人認為我享受工作多於享受天倫之樂，這個當然不是事實。

工作與家庭平衡可以嗎？我以前的想法是，做生意總要專心拼搏一段時間，以後便可以好好享受成果。原來事情不一定這樣發生！經驗告訴我，無論生意成功與否，總有很多理由讓我拼搏下去。生意不景氣，當然要加倍努力；生意成功，更要千方百計讓優勢持續。到真的「上岸」那一天，恐怕已人面全非，未能如想像般的享受成果。

我最近的反省是，工作固然是神給我的召命，但家庭亦是祂給我的恩典，相信祂不是要我二擇其一，而是魚與熊掌都能兼得，祂要叫我在工作、家庭中過著得勝的生活。如何做到？我正嘗試憑信心設定自己的工作容量，做夠了便停下來，如果做不完或生意不夠

呢？唯有讓天父用祂的方法解決。

在此，希望跟我的兒女說一聲對不起，我未能抽出更多時間，與你們遊玩、暢談，聆聽你們的心事。轉眼間你們已長大不少，你們成長的細節，我可能會日漸淡忘，但我不會忘記很多個晚上看見你們睡著的樣子，和靜靜地跟媽媽為你們禱告。

也想跟太太說一聲對不起，與妳一起的時候，我總會用一半的腦袋籌算著如何解決公司的問題，忽略了要緊密地跟你一起面對家裡經濟和兒女成長的問題，還有妳情感上的需要。我明白妳很擔心我的工作，我已不斷嘗試離開這困局，但天父就是要我在這境況下不斷更新和學習。感激妳一直對我的支持。



illustration by MT

過去，我是替客人生產模具，客人收到我的模具後可大量製造產品。後來改變了策略，生產模具給自己來製造產品。自己更成立了一個新的塑膠產品銷售部門拓展業務。即是說，在經濟低迷時，我再次擴張，計劃看似周詳，其實是加速死亡。

## 生意懸空，生命懸危

1998年7月，良好意願落空了，沒有大客戶的新訂單，我只能靠小散客來維持生產線。8月之後要應付擴充後的廠房開支，加上公司內部模具投資，所有的資金都花光了，兩夫婦好失落，見面也不想多談。

太太為了應付各項開支，開始到處去借錢，向家人、親友、私人借貸，透支信用卡不單要承受經濟壓力，更要承受家人因為擔心而發出讓我們難受的疑問：為何你們那麼勤力，生意都做得不好？你們所信的耶穌在哪裡？為何祂不幫助你們？這些問題使我們感到失見證，沉重的壓力四面八方的湧來，心靈漸漸滑進谷底。

終於，太太因抵受不住壓力，對前路感到絕望無助，便產生自殺念頭。但當她正要把另一腳伸往23樓窗外時，上帝將她從死亡邊緣拯救回來。她清楚的聽到上帝問：“你是個有責任的人，借錢給你的人，是因為他們信任你，你不可以沒有還錢給他們便死了，你的丈夫以後怎辦呢？”太太打消了自殺的念頭，只懂痛哭。可是往後的日子仍然沒有改善。

若不是上帝的恩典，我們憑甚麼可以度過這些歲月？

## 墨西哥之旅，孤注一擲

這時候，教會婦女小組知道我們的情況，就懇切為我們公司及家庭祈禱，奇跡很快就發生了，商機再次出現。1999年1月5日，從

前的大客致電予我，新訂單來了，而其他大大小小的散客、甚至新客也陸續出現了。

2000年1月，太太收到財務公司主任的電話，說：工業處推出「中小企資助計劃」，可透過他們財務公司借給我們60萬營運資金，催促我們盡快回覆。原來，我們因為以往償還貸款的紀錄良好，成為了財務公司首批推廣的對象。我們接受了，公司現金得以週轉。那一年，我們夫婦二人過了一個從未如此輕鬆的農曆新年。

2000年7月，我們以僅餘的經濟能力參加了一個到墨西哥的經貿隊，當時心裡是孤注一擲，如果商機沒有出現，便會把生意結束。與太太商量後，便拿出大約2萬元，隻身飛到南美洲。最重要的是，我們感覺到上帝一定會有帶領。

到達後，發現那裡是說西班牙語的，英文無用武之地。一離開酒店，就難以應付。感謝上帝，讓我首先找到的客人竟是懂英語的。兩小時間，我們互相介紹，討論了很多技術的事情，我因而得到他的信任，確認了5萬美元的生意，還先付40%訂金。那時候，我確知道上帝已為我們開拓了生意的新路。

九個月之後，我將公司的生意由原來的香港市場全轉到南美洲市場。我們也在墨西哥設立銷售部門，生意發展到哥倫比亞、委內瑞拉及古巴。從2000年到2009年，我由香港到南美洲，來回共飛行了67次。

生意漸漸恢復，但我們夫婦分開的時間也多了，自己常常在國內的廠駐守，或是往外地出差，過著孤單的生活，還要獨自承擔國內的管理及外地客人的壓力。而太太在港也很孤單，獨自承受工作的壓力。這樣的生活，使我出現不明的恐懼心理，要向醫生求醫。

上帝深知我心靈軟弱，無論在香港或是國內，都為我預備很多安慰及同行者。2006

年的夏天，我認識了公義樹，在這裡我得到同樣是生意人的安慰及鼓勵。同年也開始參與深福協會在國內的聚會，與弟兄姊妹分享在國內經營廠的困難，彼此鼓勵及支持。但上帝也知道常在外地的我，更需要主內弟兄姊妹的支持，2006年12月，奇妙地讓我認識在墨西哥的華人教會，每次出差，我除了與他們一同聚會，也會參與他們的事奉工作，讓我帶著無比的喜樂去應付外地工作各樣的事情。

若不是上帝的恩典，我們憑甚麼仍可面對前面的路？

## 實踐上帝國企業

我們夫婦現在仍要面對營商各樣的問題，而太太眼睛患了嚴重飛蚊症，右手的痛楚也找不到根治，但我們每天常存感恩的心向前路走。我們所經歷過的，可以鼓勵及安慰同樣面對困境的肢體，而身體的疾病也提醒我們，要好好珍惜事奉上帝的日子，因為不知道還有多少時間讓上帝使用。

2007年開始，我們嘗試透過這生意平台，建立上帝的企業。我們的員工成為我們服侍的對象，他們既是上帝國的雇工，我們就要盡忠職守愛護他們，關懷他們全人的需要。上帝憐憫，先後帶領不同的僕人到來事奉。許多離鄉背井的員工除了得著物質的飽足，更需要心靈的安頓。感謝上帝賜給我們的，不單是模具企業，更是模造生命的上帝國企業。

若不是上帝的恩典，我們憑甚麼繼續實踐給我們在地上的使命？

以賽亞書40:31「那等候耶和華的，必從新得力，他們必如鷹展翅上騰，他們奔跑卻不困倦，行走卻不疲乏。」

盼望我們夫婦前面的生命路，也是如此得力。

### 返屋企食飯！

龔邱華珍（公義樹發起人及執行總監）

在公義樹的聚會裏，一位已為人父的生意人跟我們分享他決定返屋企食飯。幹嗎如此哄動？中小企的老闆挺忙，沉重的工作擔子已漸漸蠶食了生意人的家庭時間，很多時只能不斷將照顧妻兒需要的時間推遲。要準時返屋企吃飯不只是時間的考慮，也是優先次序的再排序。

工作與家庭可以平衡嗎？有人看平衡是時間的分配，日間百份之一百給工作，晚上百份之一百給家庭；也有人以為平衡是一生的時間表，用退休來劃線，夢想退休後就可以給太太和家人作出補償，那時才是生活的開始。

男的跟女的在工作與家庭的價值觀念又不盡相同，男的以為有事業才有生活，對家人才可算為負責的丈夫和父親，只要給孩子有衣有食，「有質素的時間」便可維持關係，彌補不足。這看來是上一代的心態，卻依然影響這一代的家庭觀念。生意人如果是女的，大多傾向視家庭為優先。在世界各地經營化妝品生意的Mary Kay，她將生活優先次序開誠佈公，視神為第一，家庭第二，事業第三。女性在為生意拼搏的同時，還要兼顧上有高堂下有子女的家庭角色，其中的張力可想而知。

生意人要兼顧工作與家庭，相信若不是夫婦同心，這軛倒不是獨個兒輕易承擔得來。工作與家庭平衡如果不是出於愛，只會成為枷鎖。試試換個角度去理解：從視家庭一味要求我們付出，轉而視為創造主所賦予的禮物，盛載着上帝的恩典和祝福；也許我們就會想盡辦法去收藏、保養、顧惜，不容許從我們手中溜走。

擔任公義樹的管家多年，這份工不只是工作，也確實是上帝分派給我的禮物，讓我得以近距離觀看上帝在每一位生意人身上的奇妙作為。公義樹的工作也着實為我帶來挑戰，工作與家庭平衡同樣是我面對的難題，但打從今年的生日開始，我告訴自己，在面前的日子，既要珍惜工作，也要好好的享受愛情、親情和友情。

面對經費入不敷支，並不是沒有洩氣的時刻；也曾想辦法盡用資源，盼望可以快點過渡緊日子。然而我仍然相信：若不是耶和華建造房屋，建造的人只是枉然努力。願建造公義樹的上帝，引領我們當走的路。

### 十 為公義樹祈禱

1. 我們期盼有更多認同生意宣教的教會和生意人，加入澆灌公義樹。
2. 公義樹日用的經費，願主賜下；並願主賜下智慧，讓我們找到公義樹可持續發展的方案。
3. 在公義樹的緊日子，願主得榮耀。



## 業 更上一層樓 精言警語

### 挑選合適的人

「在訓練之前的挑選人材，非常重要。適當的人選除了品德公正，性格開朗外，工作也應該有突出的表現。」殷思重

確定合適的人，強調品性、職業道德、基本智商、能履行承諾，並有具體教育背景、技能、專業知識或工作經驗更高的價值觀。

任何偉大公司經濟增長的「咽喉」不是市場、技術、競爭或產品，而是能夠獲得、保有足夠合適的人。如果你覺得有必要嚴格管理一個員工，你在僱用方面已經做了一個錯誤的決定。合適的人需要引導、教育和領導，但不需要嚴格管理。

參考：Jim Collins, *Good To Great: Why Some Companies Make the Leap and Others Don't*, HarperCollins, 2001

### 尊重與信任的管理

- 關懷他 / 她
  - 觀察部屬的情緒，常常關懷他、幫助他；了解他的家庭狀況、生活環境，讓他有「以公司/廠為家」的感受。
- 尊重他 / 她
  - 對工作上的問題多尊重部屬的意見，下班之後，以朋友相待，甚至向他請教。
- 重視他 / 她
  - 重視他的工作表現，重視他對公司的貢獻，重視他的專業能力與知識，讓他感受到受公司器重。
- 讚美他 / 她
  - 員工有好的表現或為對工作賣力，應該當面給予讚美，簡單的一句讚美，往往會收到意想不到的效果。
- 授權給他 / 她
  - 公司了解部屬的能力之後，在他的職責範圍內一定要充分授權。部屬得到信任後會受到鼓舞，對工作全力以赴。

### 善任與領導

給他 / 她機會  
- 能力與經驗是可以培養的，故應儘量給部屬機會，經常交付他未做過的工作來訓練他、磨練他，如此才能培養出優秀的幹部。

參考：楊錦洲，《管理人才不是天生的》

### 員工培訓

- 與嚴格的客戶緊密合作
- 技術共享，並傳給其他研發工程師和產品團隊
- 多接觸、拜訪供應商和合作伙伴，參觀展覽
- 調配有潛質的員工到適合的崗位
- 由自己公司員工辦理內部培訓

### 領導員工變革

- 建立危機意識
- 建立領導改革的團隊
- 明確制定策略和願景
- 廣泛與員工溝通
- 授權讓員工參與
- 訂立明確、短期的獎賞，誘導員工合力推動改革
- 小改革顯出成效後，逐步引入更多改革
- 鞏固改革的成果

參考：John Kotter, *Leading Change*, (《領導人的變革法則 - 組織轉型成功八步驟》) Harvard Business Press, 1996

## 企業 宣教

Business as Mission  
BAM

企業宣教之精神，最能體現於公司對待員工：讓員工有一個安全、愉快的工作環境；尊重員工，給予良好的成長機會；更重要的重視員工的家庭，保存與更新家庭、文化和社會的核心價值。

D地毯紡織公司設在回教地區一個村落，公司的主要任務是運用村的紡織機器，幫助窮人謀生，並資助村內學校發展教育。在當地，紡織地毯是村民傳統的手工藝，村民很願意跟D公司合作，接受進一步培訓，保證優質生產。完成一件工藝品往往要花上數月，D公司願意給予遠超市值的工資，有時甚至是兩倍，鼓勵村民勤奮工作外，間接也保存和改良了村民的手工藝技術。

D公司對村民家庭的支持體現在靈活的工作模式，允許紡織機設在村民家中，方便村民兼顧家庭。婦女過去總被商業摒諸門外，但參與D公司的工作卻是突破，婦女一方面能投入生產，一方面能照顧家庭。

公司在村內辦了多所學校，其中一所學校有750名學生，女孩佔了一半（女孩子在當地素來難有念書的機會）。村民持續有收入，就能對村的福利有較大的承擔，有離開了本村的醫生因此重回來，要和村民一起建設。

## 承擔社會責任， 更新社區文化

D重視市場和組織，為當地手工藝開拓國際市場，並以另類貿易組織運作，讓公司的營利能支付員工高於市場的薪酬。管理方面，每一個村子會從紡織工人中選出管工頭，與其他工人合力找出社區的需要。工人與工頭的合作無間，是前所沒有的。美麗的圖畫是，回教徒工頭，跟基督徒工人一起，是朋友，也是工作伙伴，有著共同的目標，為整個村子謀幸福。

整全的企業宣教是要提升公司財務與非財務的資源。D地毯織造公司最初從傳統手工藝開始，最終為村民的社區帶來經濟模式、家庭、文化和個人的更新，效果已大大超越原來的構思。今天，D公司更支持各村周邊建立教會。上帝國，真的如芥菜種子，從企業開始，按著上帝的心意，日漸花繁葉茂。

本文乃參考2004年10月在泰國舉行的洛桑世界福音會議 (Lausanne Committee)for)World)Evangelisation) 有關企業宣教的個案而整理，有興趣的讀者可<https://www.ywamconnect.com/ubasicpage.jsp?siteid=29315&pageid=382581>瀏覽閱讀。) )

## 2009年4-9月 營運收支報告

### 收入

捐款	\$455,701.90
活動 課程收費 / 會員費	42,050.00
售賣書籍及其他	5,389.43
<b>總收入</b>	<b>\$503,141.33</b>

### 支出

薪津福利	\$485,895.03
行政費用	45,330.78
租金、差餉	159,207.74
事工發展	54,683.50
小型辦公室設備	41,219.01
<b>總支出</b>	<b>\$786,336.06</b>

不敷 (\$283,194.73)

## 面對財赤——又是撒種的時候

Ricky (經營會計外判服務)

公義樹與我同行已有七年了。我一直很欣賞公義樹的理念 - 企業同行，在資源極有限的情況下，仍為我們提供極之昂貴而優質的服務。

過去幾年至今，公義樹一直面對著財政赤字。雖然神也感動一些弟兄姊妹，在最後關頭提供額外的援助，可是經費短缺這老問題今天仍然沒有解決。眼見公義樹所作的得到弟兄姊妹認同，但公義樹卻得不到財務上的支持，我不禁要問：上帝是否不想公義樹繼續經營？

表面看來是在金融海嘯下，弟兄姊妹面對經營壓力，再沒有很多資源奉獻給公義樹；但我認為神要我們學習信心的功課，要為一個異象得到祂的祝福代求。

回想幾年前生意上面對很大的經濟壓力，連供樓、吃飯都成問題。有幾次太太問我：這個月是否繼續奉獻？我想了一想，仍是按神的教導，將屬神的歸給神，沒有停止過奉獻。神是信實的，祂按時供應我，使我一個一個的難關都得以解決。祂也是聽禱告的神，神要我學習信心的功課，好比農夫的撒種，若今次的收成少了，下一次撒種時不會因此而減少；反之，為了下一次有更大的收成，會比上次撒更多的種，我就是這樣學習及經歷信心的功課。

又記得2007年底，我的生意已到了極危險的關頭，那時若沒有新的客戶，就要結束。那時神給我一個意念，就是向祂求50個客戶，奇妙的事情隨之而來。神應允了我的禱告，新增的客戶已有45個，離目標不遠了，生意能夠繼續經營，都是神的恩典。

我們所相信的神是至高的神，萬有都是祂的，也是從祂而來的。我們是祂的兒女，本應是富有的，為何還沒得到這祝福呢？我們都快來實踐這信心的功課 - 撒種，好讓上帝的心意能在我們身上彰顯。

這麼多年，我沒有停止過撒種（奉獻），好叫我沒有失去神的祝福。最後我以這經文與大家互勉：「看風的不會撒種，望雲的不會收割。」不要看環境行事，要看神做事的法則。



## 為中小企打氣！

《不一樣的生意人》

中小企見證集 公義樹出版

本書共收集了七個基督徒生意人的轉型故事。在金融海嘯中，生意人如何度過這艱難時刻，得著心靈的平安呢？相信書中的真人真事能給你鼓勵，與你同行。

本書原價45元，現八折發售，每本港幣36元。

下列地方均有發售：

- 公義樹秘書處
- 德慧文化 荃灣站
- 循道衛理書室
- 公義樹網頁 [www.theoaksnet.org](http://www.theoaksnet.org)
- 「出版物及媒體」下載郵購書籍表格



## 公義樹圓桌會影音光碟

CEO對談之「天國企業」系列 CD，可在秘書處及各大基督教書室購買：

- 賺錢與達到上帝的標準** [中國神學研究院院長余達心牧師、國衛保險有限公司首席區域總監陳炎光弟兄主講]
- 核心價值** [資深專業會計師林建國弟兄、光華控股集团總裁李志剛弟兄主講]
- 生意與宣教** [美國太子行總裁楊應瑞弟兄主講]
- 超班董事** [突破機構榮譽總幹事蔡元雲醫生、基恩資訊有限公司董事總經理莊孟春弟兄主講]
- 生意與服侍** [播道會港福堂堂主任吳宗文牧師主講]

## 其士大廈培訓中心 / 會議室租借使用

租用大優惠  
至12月

本機構於其士大廈之培訓中心可容納50人，會議室可容納6至8人，同時已開放給基督徒中小企或其他團體租借使用。租借守則及申請表可致電公義樹秘書處查詢。



## 最新活動消息

(所有活動收益將用於香港作為支援中小企服務經費)

十一月廿一 / 十二月十九 | 公義樹圓桌會之「六大優勢產業 破格求變」系列

### 11月21日

如何在環保浪潮中衝浪，豈只是從廢料裏淘金！

固有環保框框怎樣突破？環保產業真意何在？中小企生意人如何能參與其中，乘浪而去？

分享嘉賓：汪振富先生 (球誼環保集團 創辦人及行政總裁)

回應嘉賓：林國彬牧師 (香港浸信會神學院院牧)

### 12月19日

科技救地球，10%力取90%市場

地球上90%的資源用在10%的人口上，但餘下90%人口也是一龐大且競爭較少的市場。講者會分析及分享如何以簡單可行的科技，進軍這新大陸。

分享嘉賓：高永賢博士 (2007 十大傑出青年 / 2008 傑出青年工程師大獎)

以上兩項活動將於九龍尖沙嘴漆咸道南45-51號其士大廈3樓303室舉行，時間為下午2:30 - 5:00，請參加者按能力奉獻。(欲免向隅，敬請預先報名)

九月至十二月 | 早餐祈禱會 / 黃昏祈禱會

主題：末日回歸 (阿摩司書)

內容：適切商場應用之聖經信息，生意人交流學習，彼此守望及代禱。

日期：9月21日至12月14日 (共十三次)

時間：上午8:00 - 9:30 (早餐祈禱會)  
晚上7:00 - 8:30 (黃昏祈禱會)

地區：星期一 尖沙嘴、荔枝角 早餐祈禱會  
星期二 官塘、沙田 早餐祈禱會  
星期四 中上環 早餐祈禱會  
星期三 尖沙嘴 黃昏祈禱會

費用：請參加者按能力奉獻  
出席要求：參加者需承諾出席率達八成  
附註：參加者必須預先報名

2010年活動預告

2010 公義樹退修營

日期：2010年1月8 - 10日  
時間：星期五晚上7:00至星期日下午1:30

地點：長洲 慈幼靜修院  
節目：短講、個人安靜省思

費用：27/11 或之前繳費 HK\$670  
(公義樹會員 HK\$630)  
27/11 後繳費 HK\$770

對象：基督徒生意人  
【曾參加公義樹早餐祈禱會者優先】

2010公義樹中小企之夜

將於2010年3月18日 (星期四) 舉行，詳情請留意日後公佈。

工程界同行小組  
工程界生意人分享、祈禱，互相鼓勵支持，在業界作鹽作光，更新管理，貫徹信仰。每月聚會一次，歡迎報名參加。查詢請與公義樹秘書處聯絡。

## 公義樹學堂

反應熱烈，再度加推

十一月至十二月

「天國企業」專題式查經小組  
導論101：不可不知的天國企業  
定律與啟示

這是一個專題式查經小組，以馬太福音十三章作為起點，探討信徒在商場實踐天國企業的基础。

1. 如何制定天國企業目標
2. 如何達成天國企業目標
3. 如何實行價值投資
4. 成與敗最終分界線

導師：朱立仁弟兄  
(曾服侍教會多年，現管理家族生意)

日期：11月16日至12月7日 (共四講)  
時間：每週一次，星期一晚上7:00 - 9:30  
費用：每位HK\$ 800  
(公義樹會員HK\$ 750)

2009年八月至 2010年二月 | 「商與道」課程  
企業理財 - 信仰為本的財務管理

本課程會討論企業財務管理的主要課題，協助非財務專業的企業領導以信仰為本的精神處理公司財政，活出信仰的同時，也可以更有效控制有關風險，增進相關效率、回報。課程由具實戰經驗兼具神學訓練的導師團隊主講。

單元四：19/11 及 3/12 融資、投資及現金管理  
單元五：17/12 及 7/1 稅務管理  
單元六：21/1 及 4/2 理財品德

導師團隊：陳國恩弟兄、何健偉弟兄、阮法賢弟兄

時間：星期四晚上7:00 - 9:30  
費用：旁聽每專題兩課，共HK\$600  
(公義樹會員 HK\$580)

比撒列商業啟導服務  
(Bezalel Business Advisory Service)

比撒列服務由香港上市公司ASM太平洋科技的第一位僱員和首任首席執行官林師龐博士 (Dr. Patrick Lam) 及他的團隊帶領，為接受服務的企業提供關於發展策略、營運執行、市場和產品開發、資源管理等建議。

服務將分階段進行，每期將為期十二個月。期間將提供十次深入探討企業表現的訪問，和提交兩份簡報 (Powerpoint) 形式的報告。



賜華冠與錫安悲哀的人，代替灰塵，喜樂油代替悲哀，讚美衣代替憂傷之靈，使他們稱為公義樹，是耶和華所栽的，叫他得榮耀。（以賽亞書 61：3）

## 公義樹有限公司 THE OAKS LTD.

地址：香港九龍尖沙嘴漆咸道南45-51號其士大廈3樓303-304室  
電話：+852 2851 0101 電郵：info@theoaksnet.org  
傳真：+852 2851 0080 網址：www.theoaksnet.org

如欲轉載本通訊文章，請先聯絡我們，以便授權。

### 「150個單位，你有一份」認獻計劃

公義樹自2000年服侍至今，一直以聖經原則培育中小企生意人，從而見證信仰，轉化商業文化。公義樹是香港註冊的基督教非牟利慈善團體，經費全賴奉獻支持。然而回顧公義樹本年上半年度所收奉獻，只佔整體總支出58%，入不敷支。

自九月份起，公義樹推行了“150個單位，你有一份”行動，希望集結150個單位，定期（九月至三月）奉獻HK\$1,000，使公義樹2009-2010年度收入可達預算，能夠有穩定的經費營運下去。

我們迫切需要各服務使用者和關心公義樹事工的支持者支援，承托我們對中小企的牧養和啟導，憑信心奉獻來補足我們的缺乏。您可以透過附上的奉獻回應表，同證主恩手的供應帶領。如欲進一步了解公義樹事工，請與秘書處聯絡。

所有記名奉獻，公義樹將發出正式收據。捐款滿港幣100元或以上，可在香港申報稅項豁免。

[本會香港稅務局檔案號碼 91/6648]

### 我願意參與「150份認獻計劃」，因為.....

- 1) 今年第二季公司最困難時，公義樹與我們同行，一起經歷神，使心靈及生意得到更新。
- 2) 培靈會中聽見“使家有糧，神必傾福與你”的信息，叫我們回想公義樹的同行支持。
- 3) 公司雖仍深處困境，我倆仍憑信心參與150個單位，支持公義樹，盼更多生意人信徒可並肩同行。

~ Bonnie & Danny (經營印刷) ~

神時常提醒我到公義樹去，公義樹的服侍滿有神的祝福和旨意，神叫我這樣行。

「這是出于耶和華、願他憑自己的意旨而行。」(撒母耳記上3：18下)

~ Wallace (商業軟件顧問) ~

董事：何建宇博士 郝繼勇牧師 林國彬牧師 陸地博士 吳玳醫生

執行總監：龔邱華珍

執行編輯：黎美霞

意念及設計：Wiseman International Digitech Ltd. www.wisemanhk.com

印刷：志德印刷有限公司